

Coaching Kommunikation – Lass uns streiten, aber richtig!

Maßnahme-Nummer: ist beantragt

Termine: 26.10.2020 bis 20.11.2020, 02.11.2020 bis 27.11.2020

Zielgruppe:

- Arbeitssuchende / Arbeitslose
- Berufstätige

Zugangsvoraussetzungen:

- Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein nach §45 Abs.1 Satz 1 Nr.2 SGBIII für Einzelcoaching

Karrierperspektiven

Eine persönliche und fachgerechte Betreuung und individuelle Einzelgespräche schaffen die Voraussetzung, Sie im Rahmen dieser §45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SGB III Einzelmaßnahme erfolgreich an den Arbeitsmarkt heranzuführen. Konflikte sind wichtig und wertvoll, wenn Sie die Aufgabe haben, ein Unternehmen personell und strukturell zu optimieren. Konflikte kosten aber auch Zeit und Geld. Sie lernen in diesem Seminar, eine Balance zwischen Nutzen und Aufwand von Konflikten herzustellen. Die ersten Schritte dazu liegen meistens in der Kommunikation.

Präsenzunterricht mit Praxisorientierung:

Ausschließlich Präsenzunterricht im Klassenverband mit qualifizierten Fachdozenten in modernen Seminarräumen. Zusätzlich Projektarbeiten zur praktischen Vertiefung der Lerninhalte. Kein Lernnetz, kein Fernstudium!

Seminardaten:

- Dauer: 5 Wochen
- Unterrichtstage: montags bis freitags von 08:00 bis 15:00 Uhr

Abschluss:

- date up Zertifikat

Coaching Kommunikation – Lass uns streiten, aber richtig!

Förderung und Finanzierung:

Liegen die individuellen Voraussetzungen für einen AVGS (Einzelmaßnahme) vor, können die Maßnahmegebühren von der Bundesagentur für Arbeit oder vom Jobcenter übernommen werden. Bei Fragen helfen wir Ihnen gerne weiter. Weitere Informationen rund um den AVGS finden Sie unter unseren [FAQ's](#).

Coaching Kommunikation – Lass uns streiten, aber richtig!

Kursinhalte

Analysegespräch

- Kennenlernen
- Ist-Situation abwägen
- Bestimmen der Themenkomplexe im Einzelcoaching
- Klärung der beruflichen Wünsche, Ziele und Möglichkeiten
- gemeinsames Erarbeiten einer Zieldefinition
- bestimmen Folgetermine

Konfliktmanagement

- Was steckt hinter Konflikten?
- Wie bauen sich Konflikte auf?
- Wie effizient sind Konfliktbewältigungsstrategien?
- Wie sehen Win-Win-Strategien aus?

Zielanalyse

- Abschlussgespräch
- Situations- / Fortschrittsanalyse
- Empfehlung weitere Vorgehensweise
- Strategieentwicklung

Nach erfolgreichem Abschluss aller Module erhalten Sie ein Lehrgangszertifikat:



Coaching Kommunikation – Lass uns streiten, aber richtig!