

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Was ist ein BEM?

Seit dem 1. Mai 2004 ist der Arbeitgeber nach §84, Abs. 2 SGB IX verpflichtet, zusammen mit der zuständigen Interessenvertretung zu klären, wie die Arbeitsunfähigkeit (AU länger als 6 Wochen) von Beschäftigten überwunden und wie erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann. Unternehmen sollen sich intensiver für die Gesunderhaltung aller Mitarbeiter engagieren, die länger oder häufiger krank sind und deswegen am Arbeitsplatz fehlen.

Zielgruppe

- Beschäftigte die innerhalb eines Jahres länger als 6 Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig waren
- Das Betriebliche Eingliederungsmanagement gilt für alle Beschäftigte, ob mit oder ohne Behinderung

Zielsetzungen

- Arbeitsunfähigkeit überwinden
- Erneuter Arbeitsunfähigkeit vorbeugen (mit Leistungen oder Hilfen)

Nutzen für den Arbeitgeber

- Verringerung von Ausfallzeiten
- Senkung der Kosten von Entgeltfortzahlungen
- Stabilisierung der Arbeitsabläufe durch schnellere Rückkehr erkrankter Mitarbeiter
- Minderung des Vertretungs- oder Mehraufwandes durch ausgefallene Mitarbeiter
- Profilierung als verantwortungsbewusstes Unternehmen, das sich für die Gesundheit seiner Mitarbeiter stark macht
- Frühzeitige Vorbereitung des Betriebes auf den demografischen Wandel

Nutzen für die Beschäftigten

- Schnelle Hilfen und Rückführung an den Arbeitsplatz
- Vermeidung von finanziellen Einbußen, vorzeitigem Ausscheiden aus dem Erwerbsleben oder Arbeitslosigkeit aufgrund krankheitsbedingter Abwesenheit
- Im Rahmen des Eingliederungsmanagements können gesundheitsgefährdende Faktoren im Arbeitsbereich erkannt und abgebaut werden
- Verbesserung der Lebensqualität, Leistungsfähigkeit und Arbeitsmotivation

Wir beraten Sie gern!

Beim Strohause 29
20097 Hamburg

Hotline 0800 8811889

info@date-up.com

www.date-up.com

Ablauf BEM



Unsere Angebote

- BEM-Einführungsseminar
- Persönliche Beratung für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Begleitende Hilfe vor Ort
- Nachhaltige Handlungsempfehlungen
- Präventions-Check
- Schulungen

Anmeldung

Wir unterstützen Sie bei der Ein- und Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements. Bei Bedarf nimmt Ihre Personalabteilung mit uns Kontakt auf. Im Rahmen eines Erstgesprächs mit dem Beschäftigten erheben wir eine erste Einschätzung der gesundheitlichen Gegebenheiten, um die erforderlichen Maßnahmen auf die individuellen Bedürfnisse abstimmen zu können.

Kosten

Auf Anfrage erstellen wir Ihnen ein Angebot, das sich speziell an Ihren Bedürfnissen orientiert.

Wichtige Informationen

Gemeinsam mit dem Beschäftigten und dem Integrationsteam entwickeln wir einen Rehabilitations- und Integrationsplan, mit dem Ziel der Umsetzung oder Rückführung an den Arbeitsplatz.

Kontakt

Erste Informationen erhalten Sie unter erstberatung-bem@date-up.com oder über unsere kostenlose Hotline 0800 88 11 88 9.